



**RESOLUCIÓN No. G.181.2021
(27 de abril de 2021)**

Por medio de la cual se hace un reconocimiento a la labor meritoria funcionarios de Carrera Administrativa, con nivel de desempeño Sobresaliente, por el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021.

LA GERENTE ENCARGADA DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SERVICIOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL, encargada según Decreto 334 del 24 de diciembre de 2020 y Posesionada según Acta No. 880 del 31 de diciembre de 2020, expedido por la Gobernación del Guaviare en uso de sus facultades legales y,

CONSIDERANDO

Que el artículo 33 del Decreto 1567 de 1998 define dentro de los Planes de Incentivos reconocimientos públicos a la labor meritoria, por lo cual se reconoce y exalta por escrito a los funcionarios que hayan obtenido puntajes del Nivel Sobresaliente en la Evaluación de Desempeño realizada anualmente.

Que se efectuó la evaluación de Desempeño a los funcionarios inscritos en Carrera Administrativa, en la Sede Central y en las cuatro Unidades, con base en la concertación de los objetivos para la vigencia del 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021.

Que, una vez efectuada la evaluación anual, por parte de las comisiones evaluadoras, el área de Gestión de Talento humano, imprimió reporte del aplicativo SEDEL de Los 55 servidores inscritos en carrera administrativa evaluado, destacándose (29) servidores que obtuvieron puntajes en el Nivel Sobresaliente entre (90 y 100 puntos), cumplimiento los parámetros establecidos en el Sistema Tipo de evaluación de Desempeño Laboral que implemento la Comisión Nacional del Servicio Civil según acuerdo No. 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, el cual fue adoptado por la Empresa Social del Estado mediante resolución No. 100.2.3.049 del 23 de enero de 2019.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: Hacer el reconocimiento con copia a la Historia Laboral de cada uno de los funcionarios de la Empresa Social del Estado Red de Servicios de Salud de I Nivel, inscritos en Carrera Administrativa; que alcanzaron el nivel sobresaliente durante la evaluación de desempeño laboral realizada del periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021.

PARAGRAFO: Los funcionarios que se destacaron por su Nivel sobresaliente en la evaluación de desempeño laboral y alto grado de compromiso con la institución son:

NOMBRE	UEN/SEDE	DENOMINACION DEL EMPLEO	NIVEL	ESCLA DE CALIFICACION	CALIFICACION DEFINITIVA
SOTO RUIZ RODRIGO	CALAMAR	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	90,32
GOMEZ ROJAS MARIA ISALIA	CALAMAR	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	92,08
OJEDA CHAVEZ FERNANDO	CALAMAR	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	92,53
MEDINA DIAZ LUIS ERNESTO	CALAMAR	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	99,29

"Trabajamos por una Salud Integral y más Humana"



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL GUAVIARE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
RED DE SERVICIOS DE SALUD DE PRIMER NIVEL
NIT. 822006051-5
AREA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

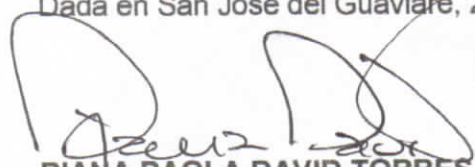
NOMBRE	UEN/SEDE	DENOMINACION DEL EMPLEO	NIVEL	ESCLA DE CALIFICACION	CALIFICACION DEFINITIVA
APONTE RIVERA MIRYAM	MIRAFLORES	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	93,83
RODRIGUEZ GONZALEZ GLORIA PATRICIA	MIRAFLORES	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	92,41
BERMUDEZ BUSTOS FLOR ALBA	RETORNO	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	92,26
TAVERA BUITRAGO WILSON	RETORNO	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	96,53
MANRIQUE GOMEZ LAURA CONS	RETORNO	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	90,81
CHIVATA NOVOA MARIA EUGENIA	RETORNO	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	93,00
ROA MANYOMA LUIS FERNANDO	RETORNO	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	94,41
BENITO ACEVEDO LILIANA PAOLA	RETORNO	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	94,10
MENJURA CARRILLO NIDIA AMPARO	RETORNO	TECNICO ADMINISTRATIVO	TECNICO	SOBRESALIENTE	90,69
CUBIDES ALFONSO LUZ MARINA	SAN JOSE	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	95,87
GOMEZ PARRA RAFAEL	SAN JOSE	ENFERMERO	PROFESIONAL	SOBRESALIENTE	92,70
LAISECA SANCHEZ ENDA LADID	SAN JOSE	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	97,28
CUESTA PIÑEROS NEILA YOLIMA	SAN JOSE	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	94,48
MARTINEZ SANCHEZ MARLEN	SAN JOSE	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	90,10
CASTILLO FERNANDEZ CRISTAL CAROLINA	SAN JOSE	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	99,75
CHIVATA NOVOA MARIA EMILCE	SAN JOSE	AUXILIAR AREA SALUD	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	90,20
BELTRAN POVEDA JESUS ANTONIO	DIRECCION CENTRAL	TECNICO AREA SALUD	TECNICO	SOBRESALIENTE	90,14
CORRRALES VIUCHE HILDA YANNETH	DIRECCION CENTRAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	TECNICO	SOBRESALIENTE	99,00
SANABRIA RODRIGUEZ JAVIER	DIRECCION CENTRAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	TECNICO	SOBRESALIENTE	99,26
VILLAR GUERRERO NILSON ADELMO	DIRECCION CENTRAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	SOBRESALIENTE	90,83
MARIA HERNANDEZ TRIANA	DIRECCION CENTRAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	SOBRESALIENTE	93,59
BARBOSAS AVILA ANA GLADYS	DIRECCION CENTRAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	SOBRESALIENTE	97,65
CLAUDIA BARON ROMERO	DIRECCION CENTRAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	100,00
CORTES GONZALEZ EDNA OFIR	DIRECCION CENTRAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	SOBRESALIENTE	92,95
PEREZ BOHÓRQUEZ YARCELY	DIRECCION CENTRAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	TECNICO	SOBRESALIENTE	92,25

ARTICULO TERCERO: Envíese copia del presente acto administrativo a cada servidor con evaluación sobresaliente, a y a las 4 UEN, y archívese copia en la historia laboral de cada servidor con este reconocimiento.

ARTICULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dada en San José del Guaviare, 27 de abril de 2021.


DIANA PAOLA DAVID TORRES
Gerente (E)

Proyectó: Ana Gladys Barbosa / Profesional Talento Humano 